



DEMETRA

Módszertani képzés vállalati mentorok számára a műanyagiparban és a kapcsolódó ágazatokban (Development of a Methodological Training for Company Instructors Providing Work-Based Trainings in the Plastics and Related Industrial Sectors)

2017-01-HU01-KA202-035951

Az első projekttalálkozónk

Budapesten,
2017. december 14–15. között
került megrendezésre



Partnerek:



A projekt célja:

A DEMETRA projekt célja egy olyan munka-alapú képzés kialakítása a műanyagiparban és a kapcsolódó ágazatokban működő vállalatok mentorjai/oktatói számára, amely technikailag segíti őket alkalmazkodni ezen iparág gyorsan változó kihívásaihoz. Ezenkívül olyan, a mindennapi oktatási rutinba illeszkedő módszertani útmutató kerül kidolgozásra, amely gamifikációs elemeket is tartalmaz, és így alkalmas arra, hogy növelje a Z generáció motivációját a szakképzésben való részvételre.

A legfontosabb eredmények a következők:

- Vállalati mentorok kompetencia-katalógusa, amely egy Z-generációs háttérkutatásra, valamint a munka-alapú (WBL: work-based learning) oktatásban résztvevő diákokkal, vállalati mentorokkal és ipari vagy oktatási cégvezetőkkel/döntéshozókkal lefolytatott fókuszcsoportos interjúkra épül.
- Oktatóanyag, amely egy útmutatóból, egy gamifikációs megközelítést alkalmazó módszertanból és egy olyan esettanulmány-gyűjteményből áll, amely a műanyagipar legjobb WBL gyakorlatait tartalmazza.
- A vállalati mentorok képzése Magyarországon, Romániában és Szlovákiában, amely a gamifikációs módszerek, valamint szituációs játékok kialakítására és alkalmazására irányul a WBL gyakorlatban.
- Próbaoktatás, melynek során a magyarországi, romániai és szlovákiai vállalati mentorok alkalmazzák a megtanult új módszereket a mindennapi munkájuk során, Magyarországon szupervíziós támogatással.

2018 januárja és márciusa között a konzorciumi tagok kérdőíves felmérést végeztek és fókuszcsoportos beszélgetést folytattak le vállalati mentorokkal, a WBL-ben résztvevő diákokkal valamint döntéshozókkal (cégvezetőkkel és tulajdonosokkal, oktatási vezetőkkel).



A következő három hónapban a konzorciumi tagok elemezni fogják a vállalati mentorok transz- és kereszt-kompetenciáit és körvonalazzák a fejlesztésük irányait, majd ezek alapján kidolgoznak egy kompetencia-katalógust.

Ha szeretne többet megtudni projektünkről,
látogasson el honlapunkra:
www.demetraproject.eu

Vagy vegye fel a kapcsolatot a helyi partnerrel:

| | | |
|------------------------|---------|--------------------------|
| Kövesd Andrea | TREBAG | andrea.kovesd@trebag.hu |
| Udvarosné Hajdár Lilla | PEMU | lilla.hajdar@pemu.hu |
| Veronika Doležalová | A-OMEGA | project@a-omega.sk |
| Alin Zapartan | ENERGOM | alin.zapartan@energom.ro |
| Ana Pantea | BBU | anapantea@yahoo.com |
| Olga Anagnostaki | IDEC | olga@idec.gr |
| Farkass Gábor | MMSZ | farkassg@huplast.hu |